



DAVANTAGE DE PROMOTIONS POUR LES PROFESSEURES DES ÉCOLES D'AMIENS, c'est grâce à la détermination des équipes de la FSU.

Jusqu'à récemment, la question de l'égalité professionnelle n'était pas une préoccupation du rectorat d'Amiens. Les équipes de la FSU ont su l'imposer dans les débats.

Fort-es du constat que, dans le corps des professeur-es des écoles à plus de 85 % féminisé, des écarts de salaires de 10% environ entre les femmes et les hommes persistaient, malgré des grilles de salaires identiques, les équipes de la FSU ont agi.

Pour les promotions à la hors classe et à la classe exceptionnelle dans le département de l'Oise, le SNUipp-FSU a obtenu que les femmes soient représentées dans les promues dans la même proportion que dans les promouvables.

Grâce à cette action, des dizaines de femmes ont obtenu des promotions qu'elles n'auraient pas forcément eues en se tenant aux propositions de l'autorité hiérarchique.

Parce qu'il n'y a pas de petits combats, les équipes de la FSU peuvent être fières de mener celui-là.

Sophie Abraham

SNUIPP-FSU de l'Oise



ENGAGÉ-ES POUR
L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES