L'ÉGALITÉ DANS LES PROMOTIONS DES PROFS D'EPS À NANTES,

c'est grâce à la détermination des équipes de la FSU.

Alors que les femmes représentent 40% du corps en EPS dans l'académie de Nantes, le nombre de promotions et surtout d'avis «excellent» est largement en défaveur des femmes, quels que soient les échelons. Une discrimination qui a fait réagir les équipes du SNEP-FSU.

En mars 2020, lors d'une commission paritaire en visio, les élu-es du SNEP-FSU ont brandi des panneaux comportant des phrases comme «L'excellence est de genre féminin, sauf pour les promotions». Ces représentant-es des personnels ont menacé de faire paraitre ces images dans la presse et ont interpellé le ministère.

Grâce à cette mobilisation, 6 femmes de plus ont pu obtenir des promotions. Et l'académie de Nantes est devenue plus attentive à ces enjeux d'égalité femmes/ hommes.

Parce qu'il n'y a pas de petits combats, les équipes de la FSU peuvent être fières de mener celui-là.

Valérie Justum

Professeure EPS, SNEP-FSU

F.S.U.

ENGAGÉ-ES POUR L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES