



L'AVANCÉE DES DOSSIERS DE MUTATION DES PERSONNELS DE DIRECTION, c'est grâce à l'action des équipes de la FSU.

La défense des intérêts des personnels de direction est un sujet de grande préoccupation chez les équipes de la FSU, encore plus depuis la crise sanitaire.

Quand les représentants du SNUPDEN-FSU ont découvert qu'avec la suppression des compétences des Commissions Paritaires, énormément de chef-fes d'établissements et adjoint-es n'obtenaient pas d'affectation dans la 1ère phase de mobilité, ils sont passés à l'action.

Mandatés par les personnels de direction pour agir auprès de la Direction Générale des Relations Humaines, ils ont défendu leurs droits et la reconnaissance de leurs compétences. Après d'intenses discussions, 80% des dossiers présentés ont vu de 2 à 3 propositions de postes en cohérence avec leurs vœux.

Parce qu'il n'y a pas de petits combats, les équipes de la FSU peuvent être fières de mener celui-là.

Jean Klein
SNUPDEN-FSU



ENGAGÉ-ES POUR LA
FONCTION PUBLIQUE