



65 NOUVELLES EMBAUCHES À L'ADEME, c'est grâce à la mobilisation des équipes de la FSU.

Face aux enjeux climatiques, l'Agence de la transition écologique voit son nombre de missions augmenter... Et son nombre de postes diminuer chaque année.

Cette charge de travail toujours plus lourde, accompagnée d'une réorganisation des services internes à marche forcée alors que le télétravail fragilise le lien social, a engendré burnouts et grande souffrance au sein du personnel.

Les équipes du Sne-FSU ont donc réagi : au printemps 2021, le Conseil Social et Économique (CSE), géré par le Sne-FSU, vote une motion d'alerte afin de demander à la direction de prendre cette souffrance en considération. Mais elle ne bouge pas.

Le CSE déclenche alors une expertise «Risque Grave» en septembre. Face aux résultats qui confirment la gravité de la situation, la direction cède : début février 2022, elle annonce un plan d'action et la création de 65 postes au second semestre 2022, soit +7,6 % des effectifs. Plan dont nous surveillons l'application, bien sûr.

Parce qu'il n'y a pas de petits combats, les équipes de la FSU peuvent être fières de mener celui-là.

Ruven Gonzalez

Délégué syndical à l'ADEME

Secrétaire général adjoint du SNE-FSU



ENGAGÉ-ES POUR
DE MEILLEURES
CONDITIONS DE TRAVAIL