



UNE PRIME POUR LES AGENT-ES EN CAS DE PROMOTION, c'est grâce à l'engagement des équipes de la FSU.

Défendre le pouvoir d'achat des agent-es est une préoccupation quotidienne pour la FSU. En découvrant que la mise en place par l'État du RIFSEEP avait fait disparaître l'IFSE additionnelle lors du changement de grade, la section SNASUB FSU de l'Université Paris-Est Créteil a réagi.

Elle s'est battue et a porté le projet en intersyndicale afin qu'une prime, dont elle a défini le montant, soit offerte aux agent-es de l'UPEC en cas de promotion.

Grâce à une écoute bienveillante du Directeur général des Services de l'époque, qui trouvait qu'il était dans la philosophie de la Fonction publique de récompenser les évolutions de carrière, ce projet a trouvé son aboutissement dès 2019. Puis, une revalorisation de l'IFSE a suivi au tout début 2020, pour un projet qui n'a pas connu d'équivalent dans les autres universités.

Parce qu'il n'y a pas de petits combats, les équipes de la FSU peuvent être fières d'avoir mené celui-là.

Benoit Vallée

*Section SNASUB FSU
de l'Université Paris-Est Créteil*



**ENGAGÉ-ES POUR
DE MEILLEURES
CONDITIONS DE TRAVAIL**